

江门市江海区卫生健康局

关于对政协江门市第十三届委员会第五次会议 第 2021110 号提案的回复

区人社局：

我局历年来高度重视高级技术人才培养。为解决医疗单位高级人才少、学科带头人和管理人才短缺的问题，我区先后将副高职称、中级以上称职人员纳入为卫生急需人才范畴给予直接引进，建立医疗单位后备干部管理办法，进一步改革用人、培训及激励机制，队伍建设取得了一定成效。成功引进了 3 名副高以上和 6 名中级专业技术人员。此外，2020 年，我区卫生健康系统还借助高层次人才引进渠道，成功引进 1 名高层次人才服务我区卫生健康事业。2020 年—2021 年期间，我局多次推出招聘岗位，招聘事业单位工作人员，补充公立医院人手不足。

工作建议

（一）促进人才向基层流动。进一步完善相关政策措施，鼓励引导医务人员在基层服务。加强市直三甲医院与我区公立医院对口支援，促进医联体内部人才上下流动。

（二）加强医疗人员在岗培训。完善建立医技人员定期进修学习制度，安排技术骨干人员到上级医疗机构进修学习。

（三）建议继续将高级医疗卫生专业人员列为继续短缺专业人才，实施直接引进的政策。对符合引进条件的高层次人才，在职务聘任、户口迁入、档案管理、社会保险、引进程序等方面开通绿色通道，给予特事特办。

（四）建议组织部门、人社部门在制定人才政策时，将医疗人才纳入其中。

江门市江海区卫生健康局

2021年5月14日

联系人：温建伟

联系电话：0750-3861787

公开方式：主动公开